

A General Motors Europe és az Európai Alkalmazotti Fórum

megállapodik

a Szociális Felelősség Elveiben

Bevezető

A fenntartható fejlődés a mi értelmezésünkben elkötelezettségünket jelenti az iránt, hogy hosszú távú stratégiai tervezésünkbe és mindennapi üzleti döntéseinkbe beépítsük a gazdasági, környezeti és szociális célokat.

A General Motors Europe (GME) és annak Európai Munkavállalói Fóruma (EEF), a General Motors Vállalatcsoport részeként hisz abban, hogy az általunk gyártott termékek, az általunk biztosított szolgáltatások és munkakultúránk megérdemli tiszteletünket.

A GME célul tűzi ki, hogy hasznosítsa olyan emberekből álló európai hálózatát, akik rendelkeznek arra alkalmas látókörrel, értékekkel és képességekkel, hogy eredményesen versengjenek a piacokon, megőrizték a környezetet és erősítsék azokat a közösségeket, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.

Ebben a szellemben bocsátjuk ki a következő alapelveket, összhangban a Vállalatcsoport által kiadott Gobális Sullivan Elvekkel, valamint saját „Összetartással a Győzelemért” Értékeinkkel. Összetartásunk átível határokon, nyelveken és kultúrákon.

Gobális Sullivan Elvek program célja, hogy támogassa a gazdasági, társadalmi és politikai igazságot és az emberi jogokat, valamint ösztönözze a minden alkalmazottra kiterjedő azonos lehetőségeket.

A GME vállalati kultúrájának lényeges eleme a tisztességes együttműködés. Az azonos lehetőségek, a tolerancia, és az egymással való kapcsolatban alkalmazott tisztesség alapelveink közé tartoznak. Már sok éve gyakoroljuk ezeket az elveket, és ez így marad a jövőben is.

A társadalom felelősségteljes tagjaiként következetes egységgel alkalmazzuk ezeket az alapelveket, és közösen munkálkodunk azon, hogy egész szervezetünkben megvalósuljanak.

Emberi jogok

Támogatjuk az egyetemes emberi jogokat, különös tekintettel alkalmazottaink, a tevékenységünknek helyt adó közösségek és üzletfeleink jogait.

Esélyegyenlőségi irányelvek

Támogatjuk alkalmazottaink [esélyegyenlőségét](#), különös tekintettel színre, [fajra](#), nemre, korra, etnikumra, nemzetiségre, társadalmi státuszra, fogyatékosagra,

szexuális beállítottságra, valamint politikai és vallási meggyőződésre. Hisszük, hogy az **esélyegyenlőség** elvét tisztelni, és ezért védelmét biztosítani kell.

Tevékenységünknek helyt adó valamennyi országban tiszteljük az azonos munkáért azonos bér elvét, pl. nemre való tekintet nélkül.

Arra törekszünk, hogy az integráció ne kizárást, a tolerancia ne elutasítást jelentsen.

A testi fogyatékos emberek integrációja

Elismerjük, hogy a testi fogyatékosokkal élő emberek társadalmunk és az üzleti élet integráns részét alkotják. Támogatásuk és a szervezetbe való beillesztésük, az azonos bánásmód és a tisztességes együttműködés a GME vállalati kultúrájának alapelvei.

Önkéntes munkavállalás

Semmilyen formában nem alkalmazunk kényszer- vagy kötelező munkát, és betartjuk az önkéntes munkavállalás elveit.

Gyermekek jogai

Nem tűrjük a gyermekek kizsákmányolását és tiszteljük a gyermekek jogait.

Tisztességes bánásmód

Nem tűrjük a munkásokkal szemben alkalmazott elfogadhatatlan bánásmódot, mint pl. a testi fenyegetést, a nők megalázását, a kényszermunkát, és a visszaélések semmilyen formáját. Nem tűrjük a megfélemlítésnek és zaklatásnak minősíthető viselkedést, vagy a kedvezőtlen munkakörülményeket.

A munkavállalói szakszervezetekkel és alkalmazotti képviselőkkel való viszony

Tiszteletben tartjuk a kollektív megegyezésre való jogot és elismerjük a munkavállalók társulási szabadságát. Az alkalmazottak nem részesülnek előnyben vagy hátrányban munkavállalói szervezetekben vagy szakszervezetben való tagságuk miatt. Arra törekszünk, hogy partnereinkkel a hosszú távú, építő együttműködés megoldásait keresve a bizalom és tisztelet légkörében működjünk együtt.

Juttatások

Alkalmazottainkat olyan juttatásokban részesítjük, amely lehetővé teszi számukra, hogy boldoguljanak és gyarapodjanak, valamint lehetőséget biztosítunk számukra jártasságaik és képességeik fejlesztésére. A bérek és fizetések, a jutalmak, a munkaidő, valamint a rendes, fizetett szabadság méltányos, és megfelel a jogszabályok, a vonatkozó ország vagy a helyi megállapodások előírásainak.

Képzés

Elismerjük és támogatjuk az olyan intézkedéseket, amelyek célja, hogy lehetővé tegyék az alkalmazottak számára jártasságok és képességek megszerzését, hogy hozzájussanak és bővítsék a munkához kapcsolódó szakmai ismereteket. Céljainkkal összhangban, illetve piaci versenyképességünk biztosítása érdekében az alkalmazottak képzése arra irányul, hogy fenntartsuk életképességünket az egyre bővülő globális környezetben.

Egészség és biztonság

Dolgozóink biztonsága első számú prioritásunk.

Biztosítjuk, hogy a munkahelyek egészségügyi és biztonsági feltételei elérjék a nemzeti törvényhozás által megkövetelt szintet, és arra törekszünk, hogy példaadók legyünk üzletágunkban.

Hisszük, hogy minden baleset megelőzhető, ezért támogató és védő rendszereket alkalmazunk a veszélyektől mentes, biztonságos és ergonomikus munkahelyek biztosítása érdekében.

Környezet, energia és technológia

Már régóta elköteleztük magunkat a környezet megóvása és védelme mellett, és a tevékenységeinknek helyt adó közösségek életszínvonalának emelésére törekszünk.

Környezeti Alapelveink kifejezik környezeti felelősségeinkről vallott nézeteinket, és gyújtópontját képezik a GME-nél előkészületben lévő, számos környezeti kezdeményezésnek.

Közösségek és kormányok

Az üzleti tevékenységünk színhelyein együttműködünk a kormányokkal és közösségekkel, hogy javítsuk az illető közösségek életszínvonalát. Az EEF büszke közös jótékonyági hozzájárulásaira, és a jövőben is támogatni fogja az ilyen jellegű tevékenységet.

Tisztességes verseny

Támogatjuk a tisztességes versenyt, beleértve a szellemi és egyéb tulajdonjogok védelmét, nem ajánlunk fel és nem fogadunk el megvesztegetési pénzeket.

Üzletfelek

Támogatjuk és bátorítjuk ezen elvek alkalmazását azok által, akikkel üzleti kapcsolatban állunk. A partnereinkkel a fenntartható üzleti kapcsolatok szilárd alapjaként fogjuk megosztani velük alapelveinket.

Üzleti partnereinknek be kell tartaniuk a bérekre, a munkabérekre és munkaidőre, a megkülönböztetésre, valamint a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó jogszabályokat.

A GME-vel kötött szerződések megvalósítása során szállítóink betartják és kifejezik, hogy a GME felé irányuló áru szállításaik során nem alkalmaznak kényszermunkát vagy nem önként vállalat munkát.

Kötelezettségvállalás

Ezen alapelvek és irányelvek közös jóváhagyása azzal kezdődik, hogy nyílt és hozzáférhető formában tájékoztatjuk róla valamennyi alkalmazottunkat.

Valamennyi alkalmazottunk számára kötelező a jelen dokumentumban kifejtett alapelvek betartása.

Az alapelvek betartását a GME Nemzetközi Kontrol Audit biztosítja, amelyre helyi szinten évente kerül sor. A tényfeltárási és megfelelési ügyeket a szabályszerűen beütemezett üléseken osztják meg, és ha szükséges, beszélnek meg az EEF-el.

Valamennyi alkalmazottnak módjában áll ezen alapelvekkel kapcsolatos kérdéseket felvetni, s ezért semmilyen módon nem érheti hátrány.

Zürich / Rüsselsheim, 2002.10.29-én

Cheri L. Alexander
Személyügyi alelnök

Klaus Franz
Elnök, Európai Munkavállalói Fórum

Holger Kimmes
Igazgató, Ipari Kapcsolatok és Juttatások

Dr. Thomas Klebe
Európai Acélipari Szövetség